



ESCOLA SECUNDÁRIA MARTINS SARMENTO

GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO DE CANDIDATOS SEGUNDO O MÉTODO DE SELEÇÃO DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS POR PORTEFÓLIO E ANOS DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

HORÁRIO 12 - 16 HORAS - 2º ANO

| Nº Candidato | Nome | Horário | Portefólio | | | | | | | Nº de anos experiência profissional | | | | Classificação parcial | |
|--------------|-----------------------------------|---------|------------|----|----|----|----|-------------|-----------|-------------------------------------|-----|-------------|-----------|-----------------------|---------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Total | | | 6 | Total | | | |
| | | | 10% | 6% | 6% | 4% | 4% | 30% | 6 | 20 | 35% | 35% | 7 | | 20 |
| | | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Percentagem | Pontuação | Valores | 5 | Percentagem | Pontuação | Valores | Valores |
| 6440410067 | Paula Alexandra Esteves Rodrigues | 12 | 3 | 5 | 0 | 4 | 2 | 17% | 3,36 | 11,20 | 4 | 28% | 5,60 | 16,00 | 13,78 |

Guimarães, ESMS, 15 de setembro de 2017

O Júri de Seleção

Parâmetros de avaliação de portefólio + nº de anos de experiência profissional

Portefólio

- 1 - Projetos/trabalhos desenvolvidos na área em oferta, devidamente fundamentados (10%)
- 2 - Experiência como Formador na área a concurso, demonstrando competências técnicas relacionadas com as funções (6%):
- 3 - Inserção no mercado de trabalho (não contemplando atividade formativa ou docente) ou experiência mínima de dois anos, na área em oferta (6%)
- 4 - Habilitações académicas (4%)
- 5 - Formação profissional complementar (4%)
- 6 - Nº de anos de experiência profissional na área (35%)

Experiência profissional

- Mais de 10 anos – 5
- De 5 a 10 anos – 4
- De 2 a 5 anos – 3
- De 1 a 2 anos – 2
- Até 1 ano – 1