



ESCOLA SECUNDÁRIA MARTINS SARMENTO

GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO DE CANDIDATOS SEGUNDO O MÉTODO DE SELEÇÃO DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS POR PORTEFÓLIO E ANOS DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

HORÁRIO 10 -

18 HORAS - 3º ANO HSCG e FCT

Nº Candidato	Nome	Horário	Portefólio	Nº de anos experiência profissional		Classificação parcial
			Total	Total	20	
			20	20	20	
			Valores	Valores		Valores
3445485550	Marta Maria Lopes de Carvalho	10	14,67	16,00	15,38	
8885510086	Diana Cristina Pinto Bettencourt Gesta dos Santos	10	7,73	20,00	14,34	
9588198852	Ana Isabel Alves Oliveira	10	11,20	16,00	13,78	
4483483013	Andreia Amélia Silva Barbosa	10	11,20	16,00	13,78	
2460337744	Sónia Raquel Bento Pereira	10	11,20	16,00	13,78	
3306086347	Hugo Manuel Cunha da Silva	10	5,60	20,00	13,35	
2368272461	Sylvie Pereira Gonçalves	10	7,73	16,00	12,18	
4539022156	Ana Carolina Pimenta Costa Mendes	10	11,73	12,00	11,88	
8657365936	Inês Pereira Mendes	10	0,00	0,00	0,00	
6357245860	Jorge Alexandre de Sousa Pereira Estrela	10	0,00	0,00	0,00	
9244621614	Vanessa Raquel Ayres Alves	10	0,00	0,00	0,00	
3796742416	Vera Alexandra de Araújo Moura	10	0,00	0,00	0,00	
2252139250	Veronica Alemida Sequeira Fortes	10	0,00	0,00	0,00	

Guimarães, ESMS, 12 de setembro de 2017

O Júri de Seleção

Parâmetros de avaliação de portfólio + nº de anos de experiência profissional

Portfólio

- 1 - Projetos/trabalhos desenvolvidos na área em oferta, devidamente fundamentados (10%)
- 2 - Experiência como Formador na área a concurso, demonstrando competências técnicas relacionadas com as funções (6%):
- 3 - Inserção no mercado de trabalho (não contemplando atividade formativa ou docente) ou experiência mínima de dois anos, na área em oferta (6%)
- 4 - Habilitações académicas (4%)
- 5 - Formação profissional complementar (4%)
- 6 - Nº de anos de experiência profissional na área (35%)

Experiência profissional

Mais de 10 anos – 5

De 5 a 10 anos – 4

De 2 a 5 anos – 3

De 1 a 2 anos – 2

Até 1 ano – 1